



## **Fund Development & Community Engagement Manager**

Autism Ontario is a charitable organization with a history of over 46 years representing the thousands of people on the autism spectrum and their families across Ontario. Made up of knowledgeable parents, professionals, and autistic self-advocates who can speak to the key issues that impact those with autism and their families, Autism Ontario is the province's leading source of information and referral on autism, and one of the largest collective voices representing the autism community. Members are connected through a volunteer network of 25 Chapters throughout the Province of Ontario. Our mission is to create a supportive and inclusive Ontario for autism and we value collaboration, respect, accountability and being evidence informed.

### **Job Summary:**

As the Fund Development and Community Engagement Manager, you are a dynamic storyteller, skilled communicator and fundraiser. You enjoy strategy, creating and implementing evidence-based fundraising plans and you thrive in a fast-paced, complex, mission-driven environment. You are skilled at building collaborative community relationships and have a passion for conveying the heart and needs of the Autism Ontario community. You are comfortable working cross-functionally to leverage community relationships and enhance donor prospects.

**Title:** Fund Development & Community Engagement Manager

**Reports to:** Senior Management

**Location:** Provincial Office (temporarily remote due to COVID-19)

**Hours:** 37.5 (1FTE)

**Annual Salary:** \$75,000 - \$95,000

**Duration:** 1 year contract (possibility of renewal)

### **Key Responsibilities:**

#### **Fund Development**

- Develop fundraising policies and practices and long-term strategic development plans. (Plans should include benchmark milestones on financial results, relationship development goals, year-round engagement and donor stewardship processes).
- Plan and implement Autism Ontario’s fundraising efforts including, but not limited to, the creation of a major gifts and bequests program, events and grant writing.
- Identify, cultivate, solicit and steward current and prospective individual and corporate donors.
- Support Chapter and Regional staff in grant research and education and assist in the development of a province-wide fund development strategy.

### **Community Engagement**

- Establish and sustain a network of relationships with community partners and companies.
- Develop knowledge of community groups across Ontario and support groups in meaningful ways connecting them to Autism Ontario’s mission, vision and values.
- Develop and activate strategies that mobilize people to donate and engage.
- Effectively embrace and utilize the CIVI CRM technology to manage and track relationships.
- Cultivate relationships with Autism Ontario staff and volunteers by developing an employee giving strategy.
- Assist with Autism Ontario’s membership structure redesign, ensuring membership is reflective of the diverse communities we serve.
- Maintain financial projections, donor engagement visits and other key campaign and/or fundraising metrics.
- Provide regular and accurate reporting to management team as needed.
- Contribute to and help implement plans to engage stakeholders and volunteers.
- Other duties and committee work as assigned.

### **Team Lead Duties**

- Oversee the donor database and supervise the Database Administrator.



- Build Fund development team capacity (skills and staff) as needed to support short and long term fund development and organizational goals
- Working with the Senior Management team, establish fundraising goals and metrics for the team.
- Serve as a fundraising guide for regional fund development staff.

### Qualifications & Experience:

- Bachelor's Degree in business, marketing or related field
- 5-10 years of development experience
- Strong written and verbal communication skills
- Public speaking skills and comfortable working with groups
- Strong presentation skills
- Experience and/or knowledge of Autism
- Demonstrated ability to build collaborative relationships with individuals from a wide range of backgrounds and identities
- Proficiency with customer relationship management/ donor databases
- French language proficiency an asset

Interested candidates should submit a resume and cover letter to [hr@autismontario.com](mailto:hr@autismontario.com) stating: "Fund Development & Community Engagement Manager" in the subject line. We thank everyone for their interest in this position; however, only those candidates invited to interview with us will be contacted.

Autism Ontario is an equal opportunity employer committed to maximizing the diversity of our organization, and actively encourages individuals on the autism spectrum and from all equity seeking groups to apply. We are pleased to consider all qualified applicants for employment without regard to race, colour, religion, sex, sexual orientation, gender identity, national origin, age, disability, protected veterans status or any other legally protected factors.

Autism Ontario is committed to providing a barrier-free work environment in concert with the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act and the Ontario Human Rights Code. As such, Autism Ontario will make accommodations available to applicants with disabilities upon request during the hiring process.



## **Responsable du développement des fonds et de l'engagement communautaire**

Autisme Ontario est une organisation de bienfaisance qui, depuis 46 ans, représente les milliers de personnes et leurs familles qui sont confrontées au trouble du spectre de l'autisme en Ontario. Notre organisation compte dans ses rangs des parents, des professionnels et des défenseurs des droits de personnes autistes, qui sont bien informés et en mesure d'aborder les principales questions qui ont une incidence sur les personnes autistes et leurs familles. Autisme Ontario est la source principale d'information et de référence sur l'autisme et elle constitue une des plus importantes voix collectives au service de la communauté autiste. Les membres d'Autisme Ontario peuvent s'appuyer sur un réseau de bénévoles répartis dans nos 25 sections locales. Notre mission consiste à bâtir un Ontario plus solidaire et inclusif pour les personnes autistes, et nous accordons une grande importance à la collaboration, aux actions de responsabilisation, au respect, et à l'usage d'informations éclairées par des preuves.

### **Résumé des fonctions :**

En tant que responsable du développement des fonds et de l'engagement communautaire, vous êtes un conteur dynamique ainsi qu'un communicateur et un collecteur de fonds compétent. Vous aimez la stratégie, la création et la mise en œuvre de plans de collecte de fonds fondés sur des données probantes et vous vous épanouissez dans un environnement complexe, au rythme rapide et axé sur une mission. Vous savez établir des relations de collaboration avec la communauté et vous avez la passion de faire connaître le cœur et les besoins de la communauté d'Autisme Ontario. Vous êtes à l'aise à travailler de manière interfonctionnelle afin de tirer parti des relations communautaires et d'améliorer les perspectives des donateurs.

**Titre :** Responsable du développement des fonds et de l'engagement communautaire

**Supérieur immédiat :** Haute direction

**Lieu de travail :** Bureau provincial (temporairement à distance en raison de la COVID-19)

**Heures :** 37,5 (1FTE)

**Salaire :** 75 000 \$ à 95 000 \$

**Durée :** Contrat d'un an (avec possibilité de renouvellement)

## Responsabilités principales :

### **Développement des fonds**

- Développer des politiques et des pratiques de collecte de fonds et des plans de développement stratégique à long terme. (Les plans devraient inclure des jalons de référence sur les résultats financiers, les objectifs de développement des relations, l'engagement tout au long de l'année et les processus de gérance des donateurs)
- Planifier et mettre en œuvre les efforts de collecte de fonds d'Autisme Ontario, y compris, mais sans s'y limiter, la création d'un programme de dons majeurs et de promesses de don, les événements et la rédaction de demandes de subventions.
- Identifier, cultiver, solliciter et gérer les donateurs actuels et potentiels, particuliers et d'entreprises.
- Soutenir le personnel des sections locales et des régions dans la recherche et l'éducation en matière de subventions et contribuer à l'élaboration d'une stratégie de développement de fonds à l'échelle de la province.

### **Engagement communautaire**

- Établir et maintenir un réseau de relations avec les partenaires communautaires et les entreprises.
- Développer une connaissance des groupes communautaires de l'Ontario et soutenir les groupes de façon significative en les reliant à la mission, à la vision et aux valeurs d'Autisme Ontario.
- Élaborer et activer des stratégies qui incitent les gens à faire des dons et à s'engager.
- Adopter et utiliser efficacement la technologie CIVI CRM pour gérer et suivre les relations.
- Cultiver les relations avec le personnel et les bénévoles d'Autisme Ontario en élaborant une stratégie de dons des employés.
- Contribuer à la refonte de la structure des membres d'Autisme Ontario, en veillant à ce que les membres reflètent les communautés diversifiées que nous servons.
- Maintenir les projections financières, les visites d'engagement des donateurs et d'autres paramètres clés des campagnes ou des collectes de fonds.
- Fournir des rapports réguliers et précis à l'équipe de direction, selon les besoins.

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de plans visant à mobiliser les parties intéressées et les bénévoles.
- Autres tâches et travaux de comité selon les besoins.

### **Fonctions de chef d'équipe**

- Surveiller la base de données des donateurs et superviser l'administrateur de la base de données.
- Renforcer les capacités de l'équipe de développement des fonds (compétences et personnel), selon les besoins, pour soutenir le développement des fonds à court et à long terme et les objectifs organisationnels.
- En collaboration avec l'équipe de direction, établir des objectifs et des paramètres de collecte de fonds pour l'équipe.
- Servir de guide de collecte de fonds pour le personnel régional chargé du développement des fonds.

### **Qualifications & Expérience :**

- Posséder un baccalauréat en affaires, en marketing ou dans un domaine connexe.
- Avoir de 5 à 10 ans d'expérience en développement.
- Solides compétences en communication écrite et verbale.
- Aptitude à parler en public et à travailler avec des groupes.
- Solides compétences en matière de présentation.
- Expérience et/ou connaissance de l'autisme.
- Capacité avérée à établir des relations de collaboration avec des personnes d'origines et d'identités très diverses.
- Maîtrise de la gestion des relations avec les clients et des bases de données des donateurs.
- La maîtrise de la langue française est un atout

Les candidats et candidates intéressés par cet emploi doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation mentionnant : « Responsable du développement des fonds et de l'engagement communautaire » à la ligne « Objet », à l'adresse courriel [hr@autismontario.com](mailto:hr@autismontario.com). Nous remercions à l'avance tous ceux et celles qui manifesteront de



l'intérêt pour ce poste; toutefois, nous communiquerons exclusivement avec les personnes qui seront conviées en entrevue.

En tant qu'employeur, Autisme Ontario favorise l'égalité des chances ainsi que la diversité et encourage activement les personnes qui ont un trouble du spectre de l'autisme et celles issues d'un groupe visé par l'équité en matière d'emploi à poser leur candidature. Nous examinons les dossiers de tous les candidats et candidates qualifiés pour l'emploi annoncé sans égard à la race, la couleur de la peau, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, la nationalité d'origine, l'âge, aux handicaps, au statut protégé d'ancien combattant ou tout autre facteur protégé par la loi.

Autisme Ontario s'engage à instaurer et préserver un milieu de travail libre d'obstacles, conformément à la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario* et au *Code des droits de la personne de l'Ontario*. Pour ce faire, Autisme Ontario proposera des mesures d'adaptation aux personnes handicapées qui en feront la demande durant la procédure d'embauche.